



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

[सं. 42]

मई विलासी, शनिवार, अक्टूबर 20, 2001/आश्विन 28, 1923

No. 42] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 20, 2001/ASVINA 28, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन  
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि  
के अस्थांत अन्यथा और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के ग्रावेश, उप-विधम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the  
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 578:—यद्यपि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम रायफल्स, गृह मंत्रालय में ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी (समूह 'क') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियनन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम रायफल्स, ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी (समूह 'क') भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादृ अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन : ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से पूर्व ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी का पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त समझे जाते हैं और ऐसे प्रकाशन से पूर्व उनके द्वारा की गई सेवा उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए उनकी अर्हता के अवधारण के लिए संगणित की जाएंगी।

## 5. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या/जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाद नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. आवृत्ति : इन नियमों की कोई त्रान, ऐसे आरभाग, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिकाने गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैधित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी	01* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के आधार पर “क” राजपत्रित अनुसूचित वर्गों का विवरण दिया जा सकता है।	8000-275-13500 रु.
योग्यता के आधार पर चयन-या चयन-सह-ज्येष्ठता अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे हिन्दी अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पाकता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पाकता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पाकता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पाकता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर सकती है।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूष पदधारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी मध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और या अंग्रेजी में हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अन्वाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या प्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काउंसल व पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वहि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संगचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, असम रायफल्स—सदस्य
3. उप महानिदेशक, असम रायफल्स—सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन), असम रायफल्स—सदस्य

प्रत्येक अध्यक्ष पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[फा. सं. I -45028/3/99-का. II]  
एस० सी० सक्सेना, डैस्क अधिकारी

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th October, 2001

G.S.R. 578.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Officer (Group 'A') in the Assam Rifles, Ministry of Home Affairs namely:

1. Short Title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Assam Rifles Senior Hindi Officer, (Group 'A') Recruitment Rules, 2001.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Initial Constitutions.—The incumbents of the posts of Senior Hindi Officer who were appointed to the posts before the publication of the rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grades.
5. Disqualification.—No person :—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall not be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-Seniority or Non-selection post
1	2	3	4	5
<b>Senior Hindi Officer</b>	01* (2001) *Subject to variation Dependent on work-load.	GCS Group 'A' Gazetted Ministerial	8000-275-13,500	Selection-cum-Seniority

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age & EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9

Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/absorption & % of the post to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12

2 years for promotees	Promotion failing which by deputation	<b>PROMOTION</b> Hindi Officer with five years' regular service in the grade.
-----------------------	---------------------------------------	--

**NOTE :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

## Deputation

Officers under the Central Government:

- (a)(i) Holding analogous posts on Regular basis; or
- (ii) With five years regular service in post in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) Master's Degree of a recognised University OR Equivalent in Hindi with English as a subject at Degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University OR Equivalent in English with Hindi as a subject at Degree level.

Master's Degree of a recognized University OR Equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at Degree level.

OR

Master's Degree of a recognized University OR Equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at Degree level.

OR

Masters Degree of a recognised University OR Equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at Degree level.

- (ii) Five years' experience of Terminological work in Hindi and OR Translation work from English to Hindi and Vice Versa preferably of Technical or Scientific Literature.

OR

Five years' experience of teaching, Research, writing or Journalism in Hindi.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Group 'A' DPC

(For considering promotion)

1. Chairman/Member, UPSC :—Chairman
2. Director General, Assam Rifles—Member
3. Deputy Director General, Assam Rifles  
—Member
4. Director (Adm), Director General, Assam Rifles  
—Member

Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making rectt.

14

Consultation with UPSC necessary on each occasion.

[F.No. I-45028/3/99-Pers. II]

S.C. SAKSENA, Desk Officer

नई विल्ली, 10 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 579 :—ग्रन्थपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम रायफल्स, गृह मंत्रालय में हिन्दी अनुवादक श्रेणी 1, (समूह 'ब') और हिन्दी अधिकारी (समूह 'ब') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम रायफल्स, हिन्दी अनुवादक श्रेणी 1, (समूह 'ब') और हिन्दी अधिकारी (समूह 'ब') भर्ती नियम, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन: ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से पूर्व हिन्दी अनुवादक थे/थीं, (समूह 'ब') और हिन्दी अधिकारी (समूह 'ब') का पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रकाशन से पूर्व उनके द्वारा की गई सेवा उनकी उच्चतर थ्रेणी में प्रोत्स्थिति के लिए उनकी अर्हता के अवधारण के लिए संगणित की जाएगी।

### 5. निरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

### 7. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिन्दी अधिकारी	03* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ब राजपत्रित अनुसंचितीय	6500-200-10500 रु.
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

### टिप्पणि :

- केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।
- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यवधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

कि वह अंतिम नारीय जो असम, मेजालय, अरुणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नाशतलैंड, त्रिपुरा, भिष्किम, जमू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अधिर्यायियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवैधिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिष्ठित व्यक्तियों की डणा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

8 :

9

10

प्रावश्यक :

(i) किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

या

किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय में अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय में अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

(ii) हिन्दी में ग्रन्थाली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिकासता दी जाएगी ।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या प्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।

## टिप्पण :

1. अहंताएं अन्यथा सुग्रहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि 'उनके लिए आरक्षित शिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की सम्भावना नहीं है।'

## आठवीं :

- (i) संविधान की आठवीं अनुसंधीं में निर्दिष्ट हिन्दी से भिन्न एक भाषा मैट्रिक स्तर पर ज्ञान।
- (ii) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव जिसमें हिन्दी कक्षाओं या कार्यशालाके आयोजन का अनुभव भी है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा।

11

12

66.67% प्रोत्तरि जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 33.33% प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

## प्रोत्तरि :

ऐसा हिन्दी अनुब्रावक श्रेणी । जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

## टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्तरि के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्हें अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तरि के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

## प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारी : —

- (क) (i) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

12

(2) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य बेतन-मान वाले पद में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(3) जिनके पास निम्ननिष्ठित शैक्षिक अर्हताएं और स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव है।

पोषक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोश्नति की सीधी परिक्षा में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोश्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक्के पहले धारित किसी अन्य काउंसल पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अत्यक्षिलिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा अविदेन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

पद विभागीय प्रोश्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किए परिस्थितियों में संबंधीक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोश्नति समिति

(प्रोश्नति और पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए)

- उप महानिदेशक, असम रायफल्स —प्रधान
- निदेशक (प्रशा.), असम रायफल्स —सदस्य
- महाप्रक. निदेशक (प्रशा.), महानिदेशालय —सदस्य

असम रायफल्स

सीधी भर्ती करने समय संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1

2

3

4

सिद्धी अनुकादक श्रेणी I

05\* (2001)

\*कर्मभर के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है।

माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'

5500-175-9000 रु.

अराजपत्रित, अनुसन्धित

चयन सह-प्रेष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

5

6

7

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए दो वर्ष

11

प्रोन्नति

12

प्रोन्नति : ऐसा हिन्दी अनुवादक श्रेणी II जिमने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा  
की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा वरन्तु यह तब जब तक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अवैधिक अर्हक/पावता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, अपाली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप महानिदेशक असम रायफल्स	—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशा.) असम रायफल्स	—सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशा.) महानिदेशालय असम रायफल्स	—सदस्य

[फा. सं. I-4528/3/99-का. ४]

एस. सी. मक्सेना, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 10th October, 2001

G.S.R. 579.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules, regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator Grade I (Group 'B') and Hindi Officer (Group 'B') in the Assam Rifles, Ministry of Home Affairs, namely :

1. Short Title and Commencement.—(a) These Rules may be called the Assam Rifles Hindi Translator Grade I (Group 'B') and Hindi Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 2001.
- (b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of Recruitment, Age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Initial Constitutions.—The incumbents of the posts of Hindi Translator Grade I and Hindi Officer who were appointed to the posts before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grades.

## 5. Disqualification.—No person :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall not be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Hindi Officer	03* (2001)	GCS Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
*Subject to variation dependent on workload.			

Whether selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible
5	6	7

Selection-cum-Seniority.	Not exceeding 30 years.  Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note 2 : The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K state, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.
--------------------------	---	-----

Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age & E.Q. prescribed for direct recruits will apply in the case of promotces	Period of Probation, if any
8	9	10
Essential : Master's degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level.	N.A.	2 years for direct recruits.
OR		
Master's Degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level.		
OR		
Master's Degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at degree level.		
OR		
Master's Degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level.		
OR		
Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at degree level.		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12	
66.67% by promotion failing which by deputation.	Promotion : Hindi Translator Grade-I with three years' regular service in the grade.	
33.33% by deputation failing which by Direct Recruitment.	Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualification/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	
	Deputation :	
	Officers under the Central Government :	
	(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or	
	(ii) With three years' regular service in post in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and	
	(b) Possessing the following educational qualifications and experience prescribed for Direct recruits under column 8.	



नई विल्ली, 10 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 580.—राजपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए, असम रायफल्स, गृह मंत्रालय में हिन्दी अनुवादक श्रेणी-II और हिन्दी टंकक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम रायफल्स, हिन्दी अनुवादक श्रेणी-II, और हिन्दी टंकक (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रसारित की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, प्रह्लाद आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, प्रह्लाद और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन: ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रकाशन की तारीख से पूर्व हिन्दी अनुवादक श्रेणी-II और हिन्दी टंकक का पद धारण किये हुये हैं इन नियमों के अधीन नियुक्त समझे जायेंगे और ऐसे प्रकाशन से पूर्व उनके द्वारा की गई सेवा उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये उनकी अर्द्धता के अवधारण के लिये संगणित की जायेगी।

5. भिरहृता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अधिकारियों के विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुये किसी अधिकारियों से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञित है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी अधिकारियों को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शर्तें:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. आवृत्ति:

इन नियमों की कोई वात, ऐसा आरक्षण, प्रायुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सनद-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व मैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिये उपबंध करना श्रेष्ठतम् है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिन्दी अनुवादक श्रेणी-II	47* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	5000-150-8000/-

\*कार्यभार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है।

अथन-सह-ज्येष्ठना या योग्यता के  
आधार पर अथन अथवा अचयन

मेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा  
अनुज्ञय है या नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

5

6

7

अथन-सह-श्रेष्ठना

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियमिक तारीख  
कामिक और प्रशिक्षण विभाग के समय समय पर  
जारी आदेशों के अनुसार होंगे।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों  
के लिये विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दण में  
लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

हिन्दी अनुवादक श्रेणी-II के लिए  
(क) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों  
के लिये दो वर्ष

(i) किसी डाक्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या  
अंग्रेजी में मास्टर डिप्री साथ ही भाषा डिप्री स्तर पर  
हिन्दी या अंग्रेजी प्रनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में  
रहा हो, या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी  
विषय में मास्टर डिप्री साथ ही साथ डिप्री स्तर पर  
हिन्दी और अंग्रेजी प्रनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में  
रहा हो, या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम  
रूप में रहा हो और दूसरा प्रनिवार्य वैकल्पिक  
विषय के रूप में रहा हो, या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या  
अंग्रेजी माध्यम से हिन्दी या अंग्रेजी से मिन्न किसी विषय  
में मास्टर डिप्री साथ ही साथ डिप्री स्तर पर हिन्दी  
या अंग्रेजी प्रनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में रहा  
हो, या

(iv) हिन्दी और अंग्रेजी प्रनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप  
में या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम और  
और दूसरा प्रनिवार्य वैकल्पिक विषय के साथ स्नातक  
डिप्री साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से डिप्री  
में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा  
या प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय  
में जिसके प्रत्यार्पण भारत सरकार के उपक्रम भी है हिन्दी  
से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद का  
दो वर्ष का अनुभव।

8

9

10

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

20% प्रतिनियुक्ति द्वारा

80% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किये हुये हैं; या

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद में 8 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3050-4560 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद में 16 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती के लिये स्वतंत्र 8 में अधिकारित शैक्षिक और अन्य अहंताएं और हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

1. हिन्दी टंकक

43\*

(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'

3050-75-3950-80-4590

रुपये

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी आवेदों के अनुसार होंगे।

8

9

10

10 + 2 वर्ष समतुल्य और 25 वर्ष प्रतिमिनट हिन्दी में  
टंकण गति

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[का. सं. I-45028/3/99-का. II]

एस. सी. सक्सेना, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 10th October, 2001

G.S.R. 580.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules, regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator Grade-II and Hindi Typist in the Assam Rifles, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Assam Rifles Hindi Translator Grade-II and Hindi Typist (Group 'C') post Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitutions.—The incumbents of the posts of Hindi Translator, Grade-II and Hindi Typist who were appointed to the posts before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said posts before the said publication shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grades.

5. Disqualification.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall not be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of his rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Selection by merit or selection by Seniority
1	2	3	4	5
Hindi Translator Grade-II	47* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Services Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial).	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-Seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.G.S. (Pension Rules) 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
Not applicable	18 to 25 years Note :—crucial date for determining the age will be as per DOP & T orders from time to time.		<p>(a) Educational and other Qualification for Hindi Translator Grade-II</p> <p>(i) Master's degree of a recognized University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>(ii) Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as a compulsory/elective subject or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>(iii) Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>(iv) Bachelor's degree of a recognized University with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject, plus a recognized diploma/certificate course on translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government office including a Government of India undertaking.</p>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recrt. whether by direct recrt., or by promotion or by deputation/absorption & percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recrt., by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
---	-----------------------------	---	--

9	10	11	12
Not applicable	2 years for Direct Recruit.	20% by Deputation. 80% By Direct recruitment.	Deputation Officers under Central/State Govts. : (a)(i) Holding analogous posts or (ii) with 8 years service in post with scale of Rs. 4000-6000 or equivalent or (iii) with 16 years service in post in the scale of Rs. 3050-4560 or equivalent. (b) Possessing educational and other qualification laid down in column 8 for direct recruitment (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or any other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for recruitment by deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
--	---

13	14
Not applicable	Not applicable.

1	2	3	4	5
Hindi Typist	43* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial).	Rs. 3050-75-3950-80-4590	N.A.

6	7	8
Not applicable	18 to 25 years* *crucial date for determining the age will as per orders issued by DOP & T from time to time.	10+2 or equivalent and 25 words per minute typing speed in Hindi.

9	10	11	12
Not applicable	2 years	By Direct recruitment.	Not applicable
13	Not applicable	14	Not applicable

[F. No. I-45028/3/99-Pers. II]  
S. C. SAKSENA, Desk Officer

मानव संसाधन विकास मंत्रालय  
(भार्यामिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)  
शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 581.—भारत सरकार के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (I) तारीख 1 मई, 1999 के पृष्ठ में, 800 से 807 पर प्रकाशित भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) की अधिसूचना में, सा.का.नि. 133 तारीख 23 मार्च, 1999 की अनुसूची के स्तरभ 12 के नीचे की प्रक्रियाओं में—

(क) पृष्ठ 806 पर “केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य शेत्र प्रशासनों” शब्दों के स्थान पर “केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य शेत्रों प्रशासनों” शब्द रखे जाएंगे।

(ख) पृष्ठ 806 पर “सांख्यिकी कार्य का” शब्दों के स्थान पर “सांख्यिकी कार्य का, जिसमें सांख्यिकी आंकड़ों का मंग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन अन्तर्वलित है” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 12011/3/98-स्था-I]

एल.आर. अग्रवाल, अध्यक्ष

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE  
DEVELOPMENT

(Department of Secondary & Higher Education)

CORRIGENDA

New Delhi, the 1st October, 2001

G.S.R. 581.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of Secondary & Higher Education) number G.S.R. 133, dated the 23rd March, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (I) dated the 1st May, 1999, at pages 807 to 814 in the Schedule, in the entries under column 12 :

- (a) at page 813, for “Central Government/Union Territory Administrations” read “Central Government/State Governments/Union Territory Administrations”;
- (b) at page 814, for “statistical work” read “statistical work involving collection, analysis and interpretation of statistical data”.

[F. No. 12011/3/98-E.I]

L. R. AGGARWAL, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 582.—ग्राम्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तृत एकित्यों का प्रयोग करते हुए और कृषि नागत और मूल्य आयोग (ज्येष्ठ व्यक्तिक महायक) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में कृषि नागत और मूल्य आयोग में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि नागत और मूल्य आयोग (निजी सचिव) भर्ती नियम, 2000 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावल अनुसूची के संभ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :

उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहंता :

वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने के द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

## 5. शिथिल करने की शक्ति :

अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है। वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

## 6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
नियी सचिव	*06 (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब्र' राजपत्रिन अनुसूचीय परिवर्तनीय।	6500-200-10500 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा प्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा
5	6

चयन-सह-करीयता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---------------	----------------	----------------

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोत्तिके मापदंड में लागू होगी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिके मापदंड में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की श्रेष्ठि यदि हो
8	9	10

लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष, पदोन्नति की दशा में
-----------	-----------	-----------------------------

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा स्थानिक पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले वर्दों की प्रतिशतता

11

50% पद्धति, ऐसा नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति 50% प्रतिशत

नोट: 6,500-10,000 रु. के उपर्युक्त वेतनमान के लिए 5000-8000 रु. के वेतनमानमें पद के निर्धारित धारक जिन्होंने कालम 12 के अधीन था। निर्वाचित अर्हक सेवा की है, की उपयुक्तता का मूल्यांकन विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा।

यदि उसे उपयुक्त पाया गया, तो उन्हें नियोजित के उन्नयित पद पर नियुक्त किया गया समान जाएगा। प्रारंभिक गठन पर (6500-10500)। यदि 6500-10500 के उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए किसी प्रधिकारी को उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो वह 5000-8000 रु. के संशोधित वेतनमान में कार्य करते रहेंगे और उनके भवनों की प्रति वर्ष समीक्षा की जाएगी।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

12

पदोन्नति :

5000-8000 रुपये के वेतनमान वाले स्टेनोग्राफर ग्रेड-II जिन्होंने इस प्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के प्रधिकारी :—

(क) (i) जो नियांमित आधार पर समान पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रुपये अथवा समान वेतनमान, वाले पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, अथवा

(iii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये अथवा समान वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(ख) अंग्रेजी अथवा हिन्दी में स्टेनोग्राफी में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो।

नोट: फीडर श्रेणी के विभागीय प्रधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार के पास होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले उम्मीदवार पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि समाप्त हो तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकारितम अन्य सीमा प्रतिवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- विभागाध्यक्ष, कृषि लागत और मूल्य आयोग —प्रधक्ष
- वरिष्ठतम निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग
- अवर सचिव (अर्थ प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
- प्रशासनिक प्रधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है

[फा. सं. ए-12018/10/98-अर्थ. प्रशा.]

सुकुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 5th October, 2001

G.S.R. 587.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices (Private Secretary) Recruitment Rules, 2001.  
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification:—No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Private Secretary	6* (2001)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6,500-200-10,500
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether selection-by-merit or selection-cum-seniority or Non-selection-post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years, in case of promotion.	50% Promotion failing which by deputation. 50% deputation.  NOTE : The suitability of the regular holders of the post in the pay scale of Rs. 5000-8000 for upgraded scale of Rs. 6500-10,500, possessing the qualifying service as prescribed under Column 12 will be assessed by the Departmental Promotion Committee. If assessed suitable, they will be deemed to have been appointed to the upgraded post of Private Secretary (Rs. 6500-10500) at the initial constitution. In case of an officer who is not found suitable for appointment to the upgraded scale of pay of Rs. 6500-10500, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and his case would be reviewed every year.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion Stenographer Grade II in the scale of Rs. 5000-8000 with 6 years' regular service in the grade Deputation :— Officers of the Central Government (a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent ; or (iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent ; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in stenography in English or Hindi.  Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Group 'B' DPC (for promotion) 1. Head of Deptt. Commission for Agricultural Costs & Prices—Chairman 2. Senior Most Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices—Member 3. Under Secy. (E.A), Department of Agriculture & Cooperation —Member 4. Admn. Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices —Member	Consultation with UPSC not necessary

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12018/10/98-EA]

SUKUMAR, Under Secy.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2001

सा.का.नि. 583.— भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, सूचना और प्रसारण मंत्रालय की दिनांक 10 अप्रैल, 2001 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 234 में :—

- (1) नियम-1 के उप नियम (1) में लघु शीर्षक वर्ष “2000” के स्थान पर “2001” पढ़ा जाए।
- (2) अनुसूची में कॉलम-2 में “34 (2000)” के स्थान पर “34 (2001)” पढ़ें।

[फा.रा.ए-12018/1/94-प्रशा. I/एफ (एस)]

पी.के. बनर्जी, डैस्क अधिकारी एफ(एस)

MINISTRY OF INFORMATION AND  
BROADCASTING

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th September, 2001

G.S.R. 583.—In the Notification of the Government of India, Ministry of Information and Broadcasting number G.S.R. 234 dated the 10th April, 2001 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i),—

- (i) in sub-rule (1) of rule 1, for the year in the Short title “2000”, read “2001”;
- (ii) in the Schedule, in column 2, for “34 (2000)”, read “34 (2001)”.

[ F. No. A-12018/1/94-Admn. I/F (S) ]

P. K. BANERJEE, Desk Officer F(S)

## श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 584.—केन्द्रीय सरकार शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 27 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के श्रम मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 979 तारीख 21 जुलाई, 1975, सा.का.नि. 466 तारीख 6 मार्च, 1976, का:आ. 2848 तारीख 29 दिसंबर, 1983, सा.का.नि. 86 तारीख 20 जनवरी, 1987 और सा.का.नि. 764 तारीख 22 सितम्बर, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, इससे उपाबृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में उल्लिखित अधिकारियों को केन्द्रीय शिक्षुता सलाहकार को, उसके कर्त्त्यों के पालन में सहायता करने के लिए अनुसूची के स्तंभ 3 में दर्शित पदनाम के अधिकारियों के रूप में दियुक्त करती है, अर्थात् :—

## अनुसूची

(क) रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशक का मुख्यालय, श्रम मंत्रालय (नई दिल्ली)

क्र.सं.	धारित पद	नियुक्ति पर पदनाम
1	2	3
1.	संयुक्त निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता संयुक्त सलाहकार
2.	उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार
3.	सहायक निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता महायक सलाहकार
4.	प्रशिक्षण अधिकारी	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (कनिष्ठ)

(ख) रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम भवालय के अधीन शिक्षुता प्रशिक्षण प्रादेशिक निदेशालय

## 1. शिक्षता प्रशिक्षण प्रादेशिक निवेशालय, कोलकाता

1	2	3
1. प्रादेशिक निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रादेशिक सलाहकार	
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रादेशिक)	
3. सहायक निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रादेशिक)	
4. प्रशिक्षण अधिकारी	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रादेशिक) (कनिष्ठ)	
2. शिक्षुता प्रशिक्षण प्रादेशिक निदेशालय, खैबर्पठ्ठी		

1	2	3
1. प्रावेशिक निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रावेशिक सलाहकार	
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रावेशिक)	
3. सहायक निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रावेशिक)	
4. प्रशिक्षण ग्रधिकारी	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रावेशिक) (कनिष्ठ)	
3. शिक्षुता प्रशिक्षण प्रावेशिक निदेशालय, फरीदाबाद		

1	2	3
1. प्रादेशिक निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रादेशिक सलाहकार	
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रादेशिक)	
3. सहायक निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रादेशिक)	
4. प्रशिक्षण अधिकारी	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रादेशिक) (कनिष्ठ)	
4. शिक्षुता प्रशिक्षण प्रादेशिक निदेशालय, हैदराबाद		

1	2	3
1. प्रादेशिक निदेशक	केन्द्रीय शिक्षाता प्रादेशिक सलाहकार	
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षाता उप सलाहकार (प्रादेशिक)	

1	2	3
3. सहायक निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रादेशिक)	
4. प्रशिक्षण अधिकारी	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रावेशिक) (कनिष्ठ)	

1	2	3
1. प्रावेशिक निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रावेशिक सलाहकार	
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रावेशिक)	
3. सहायक निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार, (प्रावेशिक)	
4. प्रशिक्षण अधिकारी	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रावेशिक) (कनिठ)	

1	2	3
1. प्रादेशिक निवेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रादेशिक सलाहकार	
2. उप निवेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रादेशिक)	
3. सहायक निवेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रादेशिक)	
4. प्रशिक्षण अधिकारी	केन्द्रीय शिक्षुता सहायक सलाहकार (प्रादेशिक) (कनिष्ठ)	

(ग) मानव संसाधन विकास मंत्रालय के माध्यमिक शिक्षा और उच्चतर शिक्षा विभाग नई दिल्ली।

1	2	3
<hr/>		
1. शिक्षुता अपर सलाहकार	केन्द्रीय शिक्षुता अपर सलाहकार	

---

## I. शिक्षुता प्रशिक्षण बोर्ड, कोलकाता ।

1 2 3

1. निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रावेशिक सलाहकार
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रावेशिक)

## II. शिक्षुता प्रशिक्षण बोर्ड, चैम्पाइ

1 2 3

1. निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रावेशिक सलाहकार
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रावेशिक)

## III. शिक्षुता प्रशिक्षण बोर्ड, कानपुर

1 2 3

1. निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रावेशिक सलाहकार
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रावेशिक)

## IV. शिक्षुता प्रशिक्षण बोर्ड, मुम्बई

1 2 3

1. निदेशक	केन्द्रीय शिक्षुता प्रावेशिक सलाहकार
2. उप निदेशक, प्रशिक्षण	केन्द्रीय शिक्षुता उप सलाहकार (प्रावेशिक)

[सं. डी.जी.ई.टी.-8(1)/97-एवी]

एन. लंका, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR  
(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 8th October, 2001

G.S.R. 584.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 27 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and in supersession of the notifications of the Government of India, in the Directorate General of Employment and Training,

Ministry of Labour No. G.S.R. 979 dated 21st July, 1975, G.S.R. 466 dated the 6th March, 1976, S.O. 2848 dated the 29th December, 1983, G.S.R. 86 dated the 20th January, 1987 and G.S.R. 764 dated the 22nd September, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the Central Government, hereby appoints the officers, mentioned in column 2 of the schedule annexed hereto, as officers with designations shown in column 3 thereof to assist the Central Apprenticeship Adviser in the performance of his functions namely :

## SCHEDULE

(A) Headquarters of the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour (New Delhi).

Serial Number	Post held	Appointed as
1	2	3
1.	Joint Director of Training	Joint Central Apprenticeship Adviser.
2.	Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser
3.	Assistant Director of Training	Assistant Central Apprenticeship Adviser
4.	Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Junior)

(B) Regional Directorate of Apprenticeship Training under Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour.

I. Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kolkata.

1	2	3
1.	Regional Director	Regional Central Apprenticeship Adviser
2.	Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)
3.	Assistant Director of Training	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional).
4.	Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional) (Junior)

II. Regional Directorate of Apprenticeship Training, Chennai.

1	2	3
1.	Regional Director	Regional Central Apprenticeship Adviser
2.	Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)

1	2	3
3. Assistant Director of Training	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
4. Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional) (Junior)	

**III. Regional Directorate of Apprenticeship Training, Faridabad**

1	2	3
1. Regional Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
3. Assistant Director of Training	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
4. Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional) (Junior)	

**IV. Regional Directorate of Apprenticeship Training, Hyderabad.**

1	2	3
1. Regional Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
3. Assistant Director of Training	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
4. Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional) (Junior)	

**V. Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur**

1	2	3
1. Regional Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)	

1	2	3
3. Assistant Director of Training	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
4. Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional) (Junior)	

**VI. Regional Directorate of Apprenticeship Training, Mumbai.**

1	2	3
1. Regional Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
3. Assistant Director of Training	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional)	
4. Training Officer	Assistant Central Apprenticeship Adviser (Regional) (Junior)	

(C) Department of Secondary Education and Higher Education in the Ministry of Human Resource Development, New Delhi.

1	2	3
1. Additional Apprenticeship Adviser	Additional Central Apprenticeship Adviser	

(D) Boards of Apprenticeship Training under Department of Secondary Education and Higher Education in the Ministry of Human Resource Development

**I. Board of Apprenticeship Training, Kolkata.**

1	2	3
1. Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)	

## II. Board of Apprenticeship Training, Chennai.

1	2	3
1. Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)	

## III. Board of Apprenticeship Training, Kanpur.

1	2	3
1. Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	

1	2	3
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser	Deputy Central Apprenticeship Adviser (Regional)

## IV. Board of Apprenticeship Training, Mumbai.

1	2	3
1. Director	Regional Central Apprenticeship Adviser	
2. Deputy Director of Training	Deputy Central Apprenticeship Adviser	(Regional)

[No. DGET-8(1)/97-AP]  
N. LANKA, Dy. Secy.